



## OTVORENI TRENINZI

# “Strateško upravljanje ljudima i kompanijom”

april - maj 2011.

*“If you are planning for a year, sow rice; If you are planning for a decade, plant trees;  
If you are planning for a lifetime, educate people.”*

*Chinese proverbs*

# Želite da dugoročno kvalitetno usmerite svoje ljude...

...nudimo Vam mogućnost da naučite kako da strateški sa svojim ljudskim resursima ostvarite svoje poslovne vizije!

**Ako spadate među:** zaposlene koji se bave organizovanjem poslovanja i razvoja u kompaniji, bilo kao **generalni direktor, vlasnik, menadžer**, bilo da predstavljate **deo sektora Ljudskih resursa** - prijavite se za učešće na **4 poludnevna treninga** iz paketa:

“Strateško upravljanje ljudima i kompanijom”  
i unapredite svoje znanje i veštine na ovom polju



## Strateško planiranje i strateško razmišljanje

Želite da naučite da razmišljate strateški? Želite da osmislite kako da vaša vizija postane stvarnost u celoj firmi? Pozivamo vas da saznate kako da:

- Postavite viziju firme/sektora
- Postavljate dugoročne planove
- Kreirate strateški plan
- Postavite strategiju na 4 oslonca
- Spustite strateški plan na zaposlene

*"A goal without a planing is just a wish"*  
Larry Elder

**Datum održavanja:**  
13. april 2011.

## Postavljanje poslovnih ciljeva u službi upravljanja učinkom

Želite da vaša vizija bude spuštena na svakog zaposlenog? Želite da svakom meseca znate koji deo vizije i ciljeva je ostvaren i da izmerite koliko ste uspešni? Nudimo Vam da naučite:

- Povezanost između strategije kompanije i ciljeva zaposlenih
- Kako da vas ciljevi motivišu
- Da postavite ciljeve koji će biti pod vašom kontrolom
- Kako da merite ostvarenost svojih ciljeva, tj učinak

**Datum održavanja:**  
11. maj 2011.



## Planiranje razvoja u kompaniji

Jedino dugorčni i planski razvoj omogućava zdravi rast kompanije i ostvarenje vizije. Dođite da naučimo:

- Šta predstavlja kultura razvoja
- Svrhu Model kompetenci u firmi
- Kako se radi Analiza stanja i
- Balans dugoročnog planiranja i kratkoročnih delovanja
- Da postavimo razvojne ciljeve i razvojni plan
- Kako da maksimalno iskoristimo raspoložive resurse za postizanje ciljeva



**Datum održavanja:**

18. maj 2011.

## Razvijanje inicijative kod zaposlenih

Ako razumete da je promena neophodna i neizbežna, naučite kako da podržite zaposlene da:

- Prepoznaju mogućnost za unapređenje poslovanja
- Da nauče da pronađu što veći broj dobrih rešenja
- Da odaberu najbolje
- Da pronađu način kako da to rešenje implementiraju

*"If your actions inspire others to dream more, learn more, do more and become more, you are the leader."*

*John Quincy*

**Datum održavanja:**

25. maj 2011.

## Ostale informacije

**Cena** jednodnevnog treninga je 10.000 din + pdv.

Za 3 izabrana treninga ostvaruje se pravo na **popust od 10% na ceo iznos.**

Prijavite se u grupi i ostvarite još **5% popusta po osobi**

Cena uključuje rad konsultanta tj. trenera, materijale za učesnike i osveženje.

**Vreme održavanja treninga:**

9:00 do 13:30

**Način rada:**

Iskustvene vežbe čine 70% treninga.

**Broj učesnika:**

Kreće se u zavisnosti od treninga i iznosi od 4 do 8 učesnika.

**Mesto održavanja treninga:**

Svi treninzi će biti održani u prostorijama kompanije H.art, u ul. Miroslava Tirša 3, Zemun.

**Prijavite se**

na e-mail **office@hart.rs**

ili pozovite na tel: **011/2107502**

Nakon toga će vas konsultant/trener kontaktirati kako bi sa vama prodiskutovao vaše **lične razvojne potrebe** u vezi sa treninzima na kojima ćete učestvovati

**Prijave i uplate slati najkasnije 4 dana pre datuma održavanja treninga.**

**Otkazivanje:** ukoliko iz bilo kog razloga odustanete do tri dana pre održavanja treninga, Vaša kotizacija će biti prenetna na trening kompanije H.art prema Vašem izboru.

Informacije o kompaniji, oblastima i načinu rada možete naći na sajtu:

**www.hart.rs**

***KOMPANIJA SU LJUDI A MI SMO TU DA IH RAZVOJAMO!***